

Zarządzenie nr 16/2016
Rektora Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku
z dnia 9 czerwca 2016 roku

w sprawie określenia wysokości wynagrodzeń za udział w pracach związanych
z postępowaniem rekrutacyjnym na rok akademicki 2016/2017
w Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku

Na podstawie art. 66 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku - Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity Dz.U. z 2012r. poz.572 z późn. zm.), § 8 pkt 1 i § 9 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 roku w sprawie warunków wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz.U. z 2013r. poz. 1571 z późn. zm.) oraz § 16 Regulaminu prac Komisji Rekrutacyjnych w Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku wprowadzonego uchwałą nr 8/2016 Senatu Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku z dnia 23 marca 2016 roku, ustala się co następuje:

§ 1

1. Wysokość przysługującego jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowego wynagrodzenia dla nauczyciela akademickiego za udział w pracach Wydziałowej/Instytutowej Komisji Rekrutacyjnej określa kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej biorąc pod uwagę liczbę kandydatów na studia i pełnioną przez nauczyciela akademickiego funkcję w komisji rekrutacyjnej, zgodnie z Tabelą wysokości wynagrodzeń dla nauczycieli akademickich za udział w pracach komisji rekrutacyjnej na rok akademicki 2016/2017 w Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia (dalej: „Tabela Wynagrodzeń”).
2. Wysokość przysługującego jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowego wynagrodzenia dla nauczyciela akademickiego za udział w pracach Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej określa Tabela Wynagrodzeń.
3. Wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 i 2 powyżej, wypłacane są ze środków finansowych uzyskanych z opłat rekrutacyjnych wniesionych przez kandydatów na dany kierunek studiów (dalej „Środki Finansowe”).
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2 powyżej, pokrywane jest ze Środków Finansowych każdej z podstawowych jednostek organizacyjnych. Wysokość kwoty przypadającą na każdą z podstawowych jednostek organizacyjnych ustala się poprzez podział łącznej wartości wynagrodzeń, o których mowa w ust. 2 powyżej przez łączną liczbę kierunków prowadzonych w podstawowych jednostkach organizacyjnych a następnie pomnożenie tak uzyskanej wartości przez łączną liczbą kierunków prowadzonych przez daną podstawową jednostkę organizacyjną.

§ 2

1. Dodatkowe wynagrodzenie przysługujące jednorazowo w danym roku akademickim dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi za pracę przy obsłudze postępowania rekrutacyjnego, tj. za pracę w Biurze Rekrutacji i Sekcji Informatycznej Obsługi Rekrutacji, wypłacane jest ze Środków Finansowych.
2. Na dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 powyżej, przeznaczają się 30 % Środków Finansowych każdej z podstawowych jednostek organizacyjnych, które pozostaną po rozliczeniu i odliczeniu:
 - a. wynagrodzeń nauczycieli akademickich za udział w pracach Wydziałowej/Instytutowej Komisji Rekrutacyjnej,
 - b. kosztów wynagrodzeń nauczycieli akademickich za udział w pracach Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej,

- c. kosztów materiałów niezbędnych do przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego,
 - d. kosztów osobowych (modelki),
 - e. kosztów pochodnych od wynagrodzeń obciążających pracodawcę, naliczony zgodnie z obowiązującymi przepisami według aktualnie obowiązujących stawek,
 - f. odpisów na ZFŚS oraz na DWR.
3. Wysokość przysługującego jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 powyżej, określa Przewodniczący Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej, z zastrzeżeniem że nie może ono przekroczyć maksymalnej stawki brutto przewidzianej dla Sekretarza Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej, przy liczbie kandydatów nie mniejszej niż 120, określonej w Tabeli Wynagrodzeń.
4. W przypadku gdy z uwagi na zastrzeżenie, o którym mowa w ust. 3 powyżej, kwota Środków Finansowych przeznaczonych na dodatkowe wynagrodzenie dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, ustalona zgodnie z ust. 2 powyżej, będzie wyższa aniżeli Środki Finansowe potrzebne na pokrycie tych wynagrodzeń i kosztów z nimi związanych, Środki Finansowe pozostałe po rozliczeniu dodatkowych wynagrodzeń dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi pozostają proporcjonalnie do dyspozycji danej podstawowej jednostki organizacyjnej zgodnie z postanowieniami § 3.

§ 3

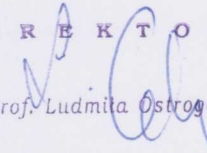
Środki Finansowe danej podstawowej jednostki organizacyjnej pozostałe po rozliczeniu kosztów, o których mowa w § 2 ust. 2 lit. a) – f), oraz środków przeznaczonych na wynagrodzenia dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi za pracę przy obsłudze postępowania rekrutacyjnego pozostają do dyspozycji danej podstawowej jednostki organizacyjnej na jej promocję.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załączniki:

1. Załącznik nr 1 - TABELA wysokości wynagrodzeń dla nauczycieli akademickich za udział w pracach komisji rekrutacyjnej na rok akademicki 2016/2017 w Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku.

R E K T O R

prof. Ludmiła Ostrogórska