



dr hab. Krzysztof Polkowski
Rektor Akademii Sztuk Pięknych
w Gdańsku

Gdańsk, 11.06.2019 r.

Zarządzenie nr 31/2019
Rektora Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku
z dnia 11 czerwca 2019 r.

w sprawie określenia wysokości wynagrodzeń za udział w pracach
związanych z postępowaniem rekrutacyjnym na rok akademicki 2019/2020
w Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 27 lipca 2018 roku - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j.: Dz.U. z 2018 r. poz.1668 z póź.zm.), art. 246 ust. 3 ustawy Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j.: Dz.U. z 2018 r. poz. 1669 z póź.zm.)w zw. z § 8 pkt 1 i § 9 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (t.j.: Dz.U. z 2016 r. poz. 2063z póź. zm.) oraz § 16 ust.1 Regulaminu prac Komisji Rekrutacyjnych w Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku wprowadzonego uchwałą nr [...] Senatu Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku z dnia 29 maja 2019 roku, ustala się co następuje:

§ 1

1. Wysokość przysługującego jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowego wynagrodzenia dla nauczyciela akademickiego za udział w pracach Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej określa kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej biorąc pod uwagę liczbę kandydatów na studia i pełnioną przez nauczyciela akademickiego funkcję w komisji rekrutacyjnej, zgodnie z Tabelą wysokości wynagrodzeń dla nauczycieli akademickich za udział w pracach komisji rekrutacyjnej na rok akademicki 2019/2020 w Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia (dalej: „Tabela Wynagrodzeń”).

2. Wysokość przysługującego jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowego wynagrodzenia dla nauczyciela akademickiego za udział w pracach Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej określa Tabela Wynagrodzeń.
3. Wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 i 2 powyżej, wypłacane są ze środków finansowych uzyskanych z opłat rekrutacyjnych wniesionych przez kandydatów na dany kierunek studiów (dalej „Środki Finansowe”).
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2 powyżej, pokrywane jest ze Środków Finansowych każdej z podstawowych jednostek organizacyjnych. Wysokość kwoty przypadająca na każdą z podstawowych jednostek organizacyjnych ustala się poprzez podział łącznej wartości wynagrodzeń, o których mowa w ust. 2 powyżej, przez łączną liczbę kierunków prowadzonych w podstawowych jednostkach organizacyjnych, a następnie pomnożenie tak uzyskanej wartości przez łączną liczbę kierunków prowadzonych przez daną podstawową jednostkę organizacyjną.

§ 2

1. Z zastrzeżeniem § 4 dodatkowe wynagrodzenie przysługujące jednorazowo w danym roku akademickim dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi za pracę przy obsłudze postępowania rekrutacyjnego, tj. za pracę w Biurze Rekrutacji i Sekcji Informatycznej Obsługi Rekrutacji, wypłacane jest ze Środków Finansowych.
2. Na dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 powyżej, przeznaczają się 40 % Środków Finansowych każdej z podstawowych jednostek organizacyjnych, które pozostaną po rozliczeniu i odliczeniu:
 - a. wynagrodzeń nauczycieli akademickich za udział w pracach Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej,
 - b. kosztów wynagrodzeń nauczycieli akademickich za udział w pracach Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej,
 - c. kosztów materiałów niezbędnych do przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego,
 - d. kosztów wynagrodzeń dla pozostałych osób z którymi zawarto umowę cywilnoprawną (modele),
 - e. kosztów pochodnych od wynagrodzeń obciążających pracodawcę, naliczony zgodnie z obowiązującymi przepisami według aktualnie obowiązujących stawek,
 - f. odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz na Dodatkowe Wynagrodzenie Roczne.
3. Wysokość przysługującego jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 powyżej, określa

Przewodniczący Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej, z zastrzeżeniem, że nie może ono przekroczyć maksymalnej stawki brutto przewidzianej dla Sekretarza Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej, przy liczbie kandydatów nie mniejszej niż 130, określonej w Tabeli Wynagrodzeń.

4. W przypadku gdy z uwagi na zastrzeżenie, o którym mowa w ust. 3 powyżej, kwota Środków Finansowych przeznaczonych na dodatkowe wynagrodzenie dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, ustalona zgodnie z ust. 2 powyżej, będzie wyższa aniżeli Środki Finansowe potrzebne na pokrycie tych wynagrodzeń i kosztów z nimi związanych, Środki Finansowe pozostałe po rozliczeniu dodatkowych wynagrodzeń dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi pozostają zmniejszone proporcjonalnie i do dyspozycji danej podstawowej jednostki organizacyjnej zgodnie z postanowieniami § 3.

§ 3

Środki Finansowe danej podstawowej jednostki organizacyjnej pozostałe po rozliczeniu kosztów, o których mowa w § 2 ust. 2 oraz środków przeznaczonych na wynagrodzenia dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi o których mowa w § 2 ust. 1 za pracę przy obsłudze postępowania rekrutacyjnego pozostają do dyspozycji danej podstawowej jednostki organizacyjnej na jej promocję.


§ 4

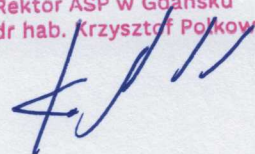
1. W sytuacji, gdy sekretarzem Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej jest pracownik niebędący nauczycielem akademickim, wysokość przysługującego mu jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pełnionej funkcji określa kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej biorąc pod uwagę liczbę kandydatów na studia i pełnioną przez pracownika niebędącego nauczycielem akademickim funkcję w komisji rekrutacyjnej, zgodnie z Tabelą Wynagrodzeń.
2. W sytuacji, gdy sekretarzem Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej jest pracownik niebędący nauczycielem akademickim wysokość przysługującego mu jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pełnionej funkcji określa Tabela Wynagrodzeń.
3. Wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 i 2 powyżej, wypłacane są ze Środków Finansowych i uwzględnia się je przy dokonywaniu wyliczenia, o

którym mowa w §2 ust. 2, jako wynagrodzenia na rzecz pracowników będących nauczycielami akademickimi.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

 Rektor ASP w Gdańsku
dr hab. Krzysztof Polkowski



Załączniki:

1. Załącznik nr 1 - TABELA wysokości wynagrodzeń dla nauczycieli akademickich za udział w pracach komisji rekrutacyjnej na rok akademicki 2019/2020 w Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku.