



dr hab. Krzysztof Polkowski
Rektor Akademii Sztuk Pięknych
w Gdańsku

Gdańsk, 16.09.2019 r.

Zarządzenie nr 44/2019
Rektora Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku
z dnia 16 września 2019 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu premiowania pracowników niebędących
nauczycielami akademickimi Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku**

Na podstawie art. 77² Kodeksu pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 917), art. 136 pkt 2 ust. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz.U. z 2018 r. poz. 1668), zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Zmienia się Regulamin premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku wprowadzony zarządzeniem nr 193/2014 Rektora Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku z dnia 22.04.2014r. z uwzględnieniem zmian wprowadzonych zarządzeniem 24/2017 Rektora Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku z dnia 14 czerwca 2017 r. (dalej: „Regulamin premiowania) w ten sposób, że:

w § 2 pkt.1 usuwa się literę f) a litery d) i e) Regulaminu premiowania otrzymują następujące brzmienie :

*„d)50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracownika
zajmującego stanowisko Kwestora, Dyrektora finansowego, Dyrektora
administracyjnego;*

*e)60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracownika
zajmującego łącznie stanowisko Kwestora i Dyrektora finansowego.”*

w § 3 pkt.2 otrzymuje następujące brzmienie:

„2. Premia regulaminowa może być podwyższona wyłącznie za zgodą

Rektora, obniżona lub potrącona w całości, na zasadach określonych w Kodeksie Pracy oraz niniejszym regulaminie.”

w § 4 pkt.3 otrzymuje następujące brzmienie:

„3. Pracownikowi przysługuje prawo odwołania się do Rektora od decyzji bezpośredniego przełożonego, w terminie 7 dni od dnia otrzymania decyzji.”

w § 6 punkty 2., 5., 6.,7 otrzymują następujące brzmienie:

„2. Wielkość funduszu premii uznaniowej w danym roku będzie ustalana przez Rektora na wniosek Dyrektora finansowego.”

5. Wysokość rocznych limitów środków przeznaczonych na premie uznaniowe dla poszczególnych jednostek organizacyjnych oraz wykaz osób dokonujących oceny poszczególnych stanowisk ustala Rektor albo Dyrektor administracyjny w uzgodnieniu z Rektorem, po zatwierdzeniu planu rzeczowo finansowego.

6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Rektor na wniosek Kierownika jednostki może przyznać premię uznaniową przed zatwierdzeniem planu rzeczowo-finansowego.

7. Decyzje w sprawie przyznania premii uznaniowej mogą podejmować: Rektor, Prorektorzy, Dyrektor administracyjny, Kierownicy jednostek organizacyjnych.”

2. Pozostałe postanowienia Regulaminu premiowania pozostają bez zmian.

§ 2

1. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie w dniu 16 września 2019 r.
2. Regulamin premiowania w brzmieniu uwzględniającym zmiany wprowadzone na podstawie niniejszego zarządzenia wchodzi w życie z dniem 1 października 2019 r.

