

Uchwała nr 181/2013
Senatu Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku
z dnia 25 września 2013 r.

w sprawie zasad nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy z nauczycielami akademickimi
w Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku

Na podstawie art. 62. ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym z dnia 27 lipca 2005 roku (tekst jednolity Dz. U. z 2012 poz. 572 z późn. zm.) i § 66 ust. 4 Statutu Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku z dnia 1 marca 2012 roku, Senat Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku postanawia, co następuje:

§ 1

Nawiązanie stosunku pracy

1. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim następuje na podstawie mianowania albo umowy o pracę.
2. Na podstawie mianowania zatrudnia się wyłącznie nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł profesora. Zatrudnienie na podstawie mianowania następuje w pełnym wymiarze czasu pracy. Mianowanie następuje na czas nieokreślony lub określony.
3. Nauczycieli akademickich nie posiadających tytułu profesora zatrudnia się na podstawie umowy o pracę. Zatrudnienie następuje na czas nieokreślony lub określony.
4. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego w wymiarze przewyższającym połowę etatu następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu. (art. 118 a Ustawy)
5. Tryb i warunki przeprowadzenia konkursu określa § 68 Statutu.
6. Informację o konkursie na stanowiska naukowo – dydaktyczne i dydaktyczne ogłasza się na stronach internetowych Uczelni, MNiSW, MKiDN oraz w ogłoszeniach przesłanych do pokrewnych wydziałów uczelni artystycznych w kraju podając dziedzinę, dyscyplinę i specjalność.
7. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego następuje wraz ze wskazaniem stanowiska w strukturze jednostki organizacyjnej.
8. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim nawiązuje i rozwiązuje Rektor, na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, zaopiniowany przez właściwą radę wydziału; wniosek kierownika jednostki niewchodzącej w strukturę wydziału, zaopiniowany przez radę jednostki , jeżeli jednostka posiada radę albo z własnej inicjatywy , po zasięgnięciu opinii kierownika jednostki oraz właściwej rady jednostki lub Senatu (§ 66 ust. 3 Statutu).
9. Konkursy na stanowiska naukowo – dydaktyczne i dydaktyczne ogłasza się w terminach umożliwiających zatrudnienie osoby która wygrała konkurs do dnia 1 października lub do dnia 1 marca każdego roku. W celu zapewnienia prawidłowego przebiegu procesu kształcenia Rektor może wszcząć procedurę konkursową lub zatrudnić nauczyciela akademickiego również w innym terminie w ciągu trwania roku akademickiego.

§ 2

Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy

1. Stosunek pracy z mianowanym nauczycielem akademickim może być rozwiązany:
 - 1) w drodze porozumienia stron,
 - 2) przez wypowiedzenie dokonane przez jedną ze stron,
 - 3) bez wypowiedzenia.
2. Przesłanki rozwiązania przez Rektora stosunku pracy z mianowanym nauczycielem akademickim za wypowiedzeniem zawiera art. 124 Ustawy.
3. Stosunek pracy z mianowanym nauczycielem akademickim może być rozwiązany również z innych ważnych przyczyn, na mocy decyzji Rektora, po uzyskaniu opinii rady jednostki

organizacyjnej w której jest zatrudniony dany nauczyciel akademicki, a w pozostałych przypadkach opinii Senatu. (art. 125 Ustawy , § 76 Statutu).

4. Przesłanki rozwiązania przez Rektora stosunku pracy z mianowanym nauczycielem akademickim bez wypowiedzenia zawiera art. 126 Ustawy.
5. Stosunek pracy mianowanego nauczyciela akademickiego wygasa z końcem roku akademickiego, w którym ukończył on 67 rok życia jeżeli nabył prawo do emerytury. Jeżeli z ukończeniem 67 roku życia osoba ta nie nabyła prawa do emerytury, wygaśnięcie stosunku pracy mianowanego nauczyciela akademickiego następuje z końcem roku akademickiego, w którym nabędzie to prawo. (art. 127 ust.2 Ustawy).
6. Stosunek pracy mianowanego nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł profesora, zatrudnionego na stanowisku profesora zwyczajnego lub nadzwyczajnego w uczelni publicznej wygasa z końcem roku akademickiego, w którym ukończył on 70 rok życia (art. 127 ust.2 Ustawy)
7. Rozwiązanie lub wygaśnięcie umowy o pracę z nauczycielem akademickim następuje na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, z tym że rozwiązanie stosunku pracy, za wypowiedzeniem następuje z końcem semestru (art. 128 ust.1 Ustawy).

§ 3

Stanowisko profesora zwyczajnego

1. Na stanowisku profesora zwyczajnego może być zatrudniona osoba, która posiada tytuł profesora.
2. Zatrudnienie na stanowisku profesora zwyczajnego w wymiarze przewyższającym połowę etatu może nastąpić tylko i wyłącznie po zakwalifikowaniu w drodze otwartego konkursu.
3. Tryb i warunki przeprowadzenia konkursu określa § 68 Statutu.
4. Na stanowisko profesora zwyczajnego mianuje lub zatrudnia Rektor po przeprowadzonym konkursie otwartym, na podstawie wniosku Dziekana, złożonego za zgodą właściwej rady podstawowej jednostki organizacyjnej oraz zasięgnięciu opinii Senatu. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1.

§ 4

Stanowisko profesora nadzwyczajnego

1. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego może być zatrudniona osoba, która posiada tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego sztuki lub stopień doktora habilitowanego lub równoważny .
2. Zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego w wymiarze przewyższającym połowę etatu może nastąpić tylko i wyłącznie po zakwalifikowaniu w drodze otwartego konkursu.
3. Tryb i warunki przeprowadzenia konkursu określa § 68 Statutu.
4. Na stanowisko profesora nadzwyczajnego mianuje lub zatrudnia Rektor po przeprowadzonym konkursie otwartym, na podstawie wniosku Dziekana, złożonego za zgodą właściwej rady podstawowej jednostki organizacyjnej oraz zasięgnięciu opinii Senatu. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1.
5. Pierwsze zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego nauczyciela akademickiego nie posiadającego tytułu profesora następuje na czas określony nie dłuższy niż 6 lat.

§ 5

Stanowisko profesora wizytującego

1. Na stanowisku profesora wizytującego może zostać zatrudniona osoba będąca pracownikiem innej

uczelni, posiadająca stopień doktora habilitowanego sztuki lub stopień doktora habilitowanego lub równoważny lub tytuł profesora, pozytywnie zaopiniowana przez radę podstawowej jednostki organizacyjnej w której ma być zatrudniona.

2. Na stanowisku profesora wizytującego może zostać zatrudniona osoba nie spełniająca wymagań określonych w artykule 114 ust. 2 i 3 Ustawy, jeżeli posiada stopień doktora sztuki lub stopień naukowy doktora lub równoważny oraz znaczące twórcze osiągnięcia, pozytywnie zaopiniowane przez radę podstawowej jednostki organizacyjnej w której ma być zatrudniona.
3. Na stanowisku profesora wizytującego zatrudnia się nauczyciela akademickiego na podstawie umowy o pracę na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.

§ 6

Stanowisko adiunkta

1. Na stanowisku adiunkta może być zatrudniona osoba, która posiada co najmniej stopień doktora sztuki lub stopień naukowy doktora lub równoważny.
2. Zatrudnienie na stanowisku adiunkta w wymiarze przewyższającym połowę etatu może nastąpić tylko i wyłącznie po zakwalifikowaniu w drodze otwartego konkursu.
3. Tryb i warunki przeprowadzenia konkursu określa § 68 Statutu.
4. Okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta nauczyciela akademickiego nieposiadającego stopnia doktora habilitowanego sztuki lub stopnia doktora habilitowanego lub równoważnego nie może przekroczyć sześciu lat (§ 67 ust.2 Statutu). W przypadku upływu tego terminu, umowa o pracę ulega rozwiązaniu lub wygaśnięciu, zgodnie z art. 128 Ustawy.

§ 7

Stanowisko asystenta

1. Na stanowisku asystenta może być zatrudniona osoba, która posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra lub równorzędny.
2. Zatrudnienie na stanowisku asystenta w wymiarze przewyższającym połowę etatu może nastąpić tylko i wyłącznie po zakwalifikowaniu w drodze otwartego konkursu.
3. Tryb i warunki przeprowadzenia konkursu określa § 68 Statutu.
4. Okres zatrudnienia na stanowisku asystenta nauczyciela akademickiego nieposiadającego stopnia doktora sztuki lub stopnia doktora lub równoważnego nie może przekroczyć sześciu lat (§ 67 ust.1 Statutu). W przypadku upływu tego terminu, umowa o pracę ulega rozwiązaniu lub wygaśnięciu, zgodnie z art. 128 Ustawy.

§ 8

Stanowisko wykładowcy i starszego wykładowcy

1. Na stanowisku wykładowcy i starszego wykładowcy mogą być zatrudnione osoby posiadające tytuł zawodowy magistra lub równorzędny.
2. Zatrudnienie na stanowisku wykładowcy i starszego wykładowcy w wymiarze przewyższającym połowę etatu może nastąpić tylko i wyłącznie po zakwalifikowaniu w drodze otwartego konkursu.
3. Tryb i warunki przeprowadzenia konkursu określa § 68 Statutu.
4. Pierwsze zatrudnienie na stanowisku wykładowcy i starszego wykładowcy następuje na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.

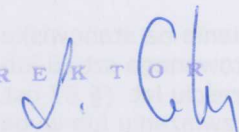
§ 9

Stanowisko lektora i instruktora

1. Na stanowisku lektora lub instruktora mogą być zatrudnione osoby posiadające tytuł zawodowy magistra lub równorzędny.
2. Zatrudnienie na stanowisku lektora i instruktora w wymiarze przewyższającym połowę etatu może nastąpić tylko i wyłącznie po zakwalifikowaniu w drodze otwartego konkursu.
3. Tryb i warunki przeprowadzenia konkursu określa § 68 Statutu.
4. Pierwsze zatrudnienie na stanowisku lektora lub instruktora następuje na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.

§ 10

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Traci moc Uchwała Senatu z dnia 08.11.2006 r. w sprawie zasad nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy z nauczycielami akademickimi.

REKTOR

prof. Ludmiła Ostrogórska