

### Ankieta na temat współpracy doktorantki/doktoranta z promotorką/promotorem

Imię i nazwisko, stopień/tytuł naukowy promotorki/promotora: .....

Imię i nazwisko doktorantki/doktoranta: .....

Semestr studiów .....

- Ocena zaawansowania pracy doktorskiej (w procentach) .....
- Częstotliwość kontaktu promotorki/promotora z doktorantką/doktorantem (zaznaczyć X) :

Regularny / codzienny, lub co najmniej raz w tygodniu	Stały / co najmniej dwa razy w miesiącu	Utrudniony / raz w miesiącu lub rzadziej (proszę uzasadnić)

- Ocena postawy etycznej doktorantki/doktoranta w prowadzonej pracy naukowej i dydaktycznej (w ocenie standardów etycznych w pracy naukowej należy posiłkować się rekomendacjami Zespołu do Spraw Dobrych Praktyk Akademickich opisanymi w dokumencie MNiSW pt. „Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej”)

Wzorcowo	Zadowolająca	Problematyczna (proszę uzasadnić)

- Zaangażowanie czasowe doktorantki/doktoranta w prowadzenie pracy naukowej :

bardzo duże	średnie	Małe (proszę uzasadnić)

- Ogólny poziom satysfakcji promotorki/promotora z postępów doktorantki/doktoranta:

Bardzo wysoki	wysoki	średni	umiarkowany	Niski (proszę uzasadnić)

- Poziom satysfakcji promotorki/promotora ze stopnia opanowania warsztatu badawczego przez doktorantkę/doktoranta:

Kategoria	Bardzo wysoki	Wysoki	Średni	Umiarkowany	Niski
Samodzielność					
Kreatywność					
Praca analityczna (umiejętność analizy informacji/danych i wyciągania wniosków)					
Praca badawcza (posługiwanie się aparaturą badawczą oraz poszukiwanie/opracowywanie nowatorskich rozwiązań)					
Znajomość literatury naukowej związanej z tematyką pracy					

Umiejętności miękkie (pisanie tekstów, komentarzy, prezentacje – język angielski)					
Umiejętności miękkie (pisanie tekstów, komentarzy prezentacje – język polski)					
Sposób dokumentowania postępu prac					

7. Podsumowanie oceny, informacje dodatkowe:

.....

.....

.....

.....

8. Uwagi:

.....

.....

.....

.....  
Podpis Promotorki/Promotora

Gdańsk dnia.....