



**Prof. ASP dr hab. Krzysztof
Polkowski**
Rektor Akademii Sztuk Pięknych
w Gdańsku

Gdańsk, 17.02.2023 r.

Zarządzenie nr 11/2023
Rektora Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku
z dnia 17 lutego 2023 r.

**w sprawie zasad stosowania 50% kosztów uzyskania przychodu ze stosunku
pracy pracowników Akademii Sztuk Pięknych w Gdańsku**

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Tekst jednolity Dz. U. z 2018, poz. 1668) w zw. z art. 22 ust. 9 pkt. 3 Ustawy z dnia 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (tekst jednolity Dz. U. z 2018, poz. 1509 z późn. zm.) oraz art. 1 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 4 lutego 1994 roku o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tekst jednolity Dz. U. z 2018, poz. 1191 z późn. zm.) postanawia, co następuje:

§ 1

1. Pracownicy będący nauczycielami akademickimi z tytułu wykonywania swoich obowiązków mają prawo do kosztów uzyskania przychodów w wysokości 50% przychodu z tytułu wynagrodzenia otrzymywanego za korzystanie z praw autorskich i z praw pokrewnych lub rozporządzania przez nich tymi prawami do utworów stworzonych w ramach stosunku pracy.
2. Całość wynagrodzenia nauczycieli akademickich uzyskiwanego z tytułu realizacji obowiązków jest wynagrodzeniem za pracę o charakterze twórczym i stosuje się do niego koszty uzyskania przychodu w wysokości 50%, z zastrzeżeniem §2 ust. 1.
3. Za wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 uważa się:
 - 3.1. wynagrodzenie zasadnicze,
 - 3.2. dodatek za staż pracy,
 - 3.3. dodatek funkcyjny,
 - 3.4. dodatek zadaniowy,
 - 3.5. dodatek motywacyjny,
 - 3.6. wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych,


- 3.7. dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych,
- 3.8. inne dodatki określone w regulaminie wynagradzania,
- 3.9. dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 3.10. odprawy (emerytalna, w związku z redukcją etatów, rentowa),
- 3.11. nagrody (Rektora, jubileuszowa, Ministra),
- 3.12. wynagrodzenie za płatne urlopy naukowe,
- 3.13. wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy,
- 3.14. ekwiwalent za niewykorzystany urlop,
- 3.15. wynagrodzenie za urlop okolicznościowy,
- 3.16. wynagrodzenie za okres opieki nad zdrowym dzieckiem,
- 3.17. wynagrodzenie za płatne przerwy w pracy,
- 3.18. wynagrodzenie za okres zwolnienia lekarskiego,
- 3.19. przychód od wpłat do PPK finansowanych przez Pracodawcę.

§ 2

1. Nie stosuje się 50% kosztów uzyskania przychodu do:
 - 1.1. urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 1.2. przychodu z tytułu otrzymywania świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
 - 1.3. ryczałtu za używanie własnego samochodu do celów służbowych,
 - 1.4. świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (zasilek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasilek wyrównawczy, zasilek macierzyński, zasilek opiekuńczy), z tytułu długotrwałej niezdolności do pracy (renta z tytułu niezdolności do pracy, renta szkoleniowa), z tytułu wypadku przy pracy i choroby zawodowej (jednorazowe odszkodowanie, zasilek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego, świadczenie rehabilitacyjne, świadczenia zdrowotne z zakresu stomatologii i szczepień ochronnych, zwrot kosztów poniesionych na zakup przedmiotów ortopedycznych).

§ 3

1. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie w dniu 14 lutego 2023 r. i ma zastosowanie do wynagrodzeń przysługujących od stycznia 2023r.
2. Z dniem 14 lutego 2023r. tracą moc wszystkie wcześniejsze zarządzenia Rektora wydane w tej sprawie, tj. zarządzenie nr 60/2018 z 20 grudnia 2018 roku, zmienione zarządzeniem nr 54/2019 z 27 września 2019 roku, zmienione zarządzeniem nr 14/2020 z 10 lutego 2020 roku, zmienione zarządzeniem nr 53/2020 z 25 maja 2020 roku.

 Rektora ASP w Gdańsku
prof. ASP dr hab. Krzysztof Polkowski